

***Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации***

В соответствии с пунктом 9 Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Целевые показатели деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и критерии оценки эффективности работы руководителей:

- психиатрических больниц согласно приложению № 1;
- санаторно-курортных учреждений согласно приложению № 2;
- научно-исследовательских институтов согласно приложению № 3;
- учреждений высшего профессионального и дополнительного профессионального образования согласно приложению № 4;
- медицинских колледжей, медицинских училищ, медико-фармацевтических училищ и колледжей, техникумов – интернатов, колледжей-интернатов согласно приложению № 5;
- специализированных учреждений здравоохранения (клиники терапевтического профиля) согласно приложению № 6;
- специализированных учреждений здравоохранения (клиники, имеющие в своем составе отделения терапевтического и хирургического профиля) согласно приложению № 7;
- Всероссийского центра медицины катастроф «Защита» согласно приложению № 8;
- Терского лепрозория согласно приложению № 9;
- Геронтологического центра «Перedelкино» согласно приложению № 10;
- Сергиево-Посадского детского дома слепоглухих согласно приложению № 11;
- Центрального научно-исследовательского института организации и информатизации здравоохранения согласно приложению № 12;
- Российского центра судебно-медицинской экспертизы согласно приложению № 13;

- Российского реабилитационного центра «Детство» согласно приложению № 14;
- Республиканской клинической инфекционной больницы согласно приложению № 15;
- Центра социальных технологий согласно приложению № 16;
- Управления служебными зданиями и материально-техническим обеспечением согласно приложению № 17;
- дирекций заказчиков-застройщиков согласно приложению № 18.

1.2. Условия премирования руководителей федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, согласно приложению № 19.

2. Считать утратившим силу приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 ноября 2008 г. № 681н «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 30 декабря 2008 г. № 13052) и от 3 августа 2009 г. № 568н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 ноября 2008 г. № 681н «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и критериев оценки эффективности работы их руководителей, условий премирования руководителей федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 9 октября 2009 г. № 14991).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

***Министр  
Т.А. Голикова***

**Приложение № 3**  
**к приказу Министерства**  
**здравоохранения и социального**  
**развития Российской Федерации**  
от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. № \_\_

**Целевые показатели деятельности научно-исследовательских институтов, находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

№ пп.	Целевые показатели деятельности руководителя федерального государственного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя федерального государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<i><b>1. Критерии по основной деятельности федерального государственного учреждения</b></i>				
1	Выполнение утвержденного Минздравсоцразвития России плана научно-исследовательских работ (НИР) (государственного задания) (100 процентов)	5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Квартальная
2	Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения (100 процентов)	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
3	Выполнение плана внедрения результатов научных исследований (100 процентов)	10 баллов	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
4	Наличие заключенных договоров об участии в международных научно-исследовательских проектах	3,5 балла за каждый квартал (всего 14 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Квартальная

*Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов*

**2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине федерального государственного учреждения**

1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Минздравсоцразвития России (в сроки и порядке, определенные Минздравсоцразвития России)	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Третий квартал
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Минздравсоцразвития России в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в сроки и в порядке, определенные Минздравсоцразвития России)	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
3	Внесение изменений в смету доходов и расходов по приносящей доход деятельности (не более 6)	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
4	Представления заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 3)	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15% от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности (штат и контингент) и ежемесячной информации по кассовому исполнению средств (по бюджету, от приносящей доход деятельности, ОМС) в Минздравсоцразвития России	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Квартальная
7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Минздравсоцразвития России (в сроки и порядке, определенные Минздравсоцразвития России)	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная

8	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	Годовая
9	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	3 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Первый квартал
10	Отсутствие замечаний профильного департамента в части предоставления федеральными государственными учреждениями информации по отдельным запросам	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Квартальная
11	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Минздравсоцразвития России	0,75 балл за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения Отчетная форма	Квартальная

*Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов*

***3.Критерии по деятельности федерального государственного учреждения , направленные на работу с кадрами***

1	Доля научных сотрудников с учеными степенями и/или учеными званиями (не менее 60 процентов от штатного расписания)	5 баллов	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
2	Соблюдение сроков аттестации научных кадров (100 процентов)	5 баллов	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая

*Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов*

**Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов**

<b>Периодичность</b>	<b>Баллы</b>
1 квартал	20
2 квартал	17
3 квартал	19
4 квартал	44
<b>Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)</b>	<b>100</b>

Приложение № 7  
к приказу Министерства  
здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации  
от " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. № \_\_

**Целевые показатели деятельности специализированных учреждений здравоохранения (клиники, имеющие в своем составе отделения терапевтического и хирургического профиля), находящихся в ведении Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

№ пп.	Целевые показатели деятельности руководителя федерального государственного учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя федерального государственного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
<b><i>1. Критерии по основной деятельности федерального государственного учреждения</i></b>				
1	Обеспечение норматива занятости койки в году - не менее 320 дней (акушерской и неонатальной койки - не менее 280 дней )	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
2	Больничная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
3	Доля пролеченных больных, проживающих на территории других субъектов Российской Федерации (не менее 30 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
4	Расхождение патологоанатомического и клинического диагнозов (не более чем на 15 процентов)	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная

5	Доля утилизированной крови и ее компонентов от полученного объема (не более 5 процентов)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
6	6.1. Доля больных, не имеющих противопоказаний для санаторно-курортного лечения, направленных на санаторно-курортное лечение в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 марта 2009 г. № 138н «О порядке организации работы по распределению путевок и направлению больных из учреждений, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, на лечение в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении Минздравсоцразвития России» (не менее 30 процентов) *	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
	6.2. Доля больных, не имеющих противопоказаний для санаторно-курортного лечения, направленных на санаторно-курортное лечение в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 марта 2009 г. № 138н «О порядке организации работы по распределению путевок и направлению больных из учреждений, оказывающих специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, на лечение в санаторно-курортные учреждения, находящиеся в ведении Минздравсоцразвития России» (не менее 30 процентов) **	4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)		
7	Выполнение государственного задания по высокотехнологичной медицинской помощи (100 процентов) *	2 балла за каждый квартал (всего 8 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная

8	Число посттрансфузионных осложнений (0)	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
9	Патологоанатомическое вскрытие умерших в стационаре (не менее 60 процентов от общего числа умерших)	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
10	Хирургическая активность не менее 80 процентов, для акушерских стационаров не менее 30 процентов	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
11	Послеоперационная летальность, не превышающая установленные среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
12	Послеоперационные осложнения не превышающие сложившиеся среднестатистические показатели за предыдущий год по Российской Федерации	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Годовая
13	Целевое и эффективное использование медицинской техники в соответствии с нормативными правовыми актами, устанавливающими нормы времени на проведение диагностических (лечебно-диагностических) исследований (процедур, манипуляций, операций и др.) - доля использования не менее 70 процентов	1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная

*Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов*

***2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине федерального государственного учреждения***

1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления бюджетных заявок в Минздравсоцразвития России (в сроки и порядке, определенные Минздравсоцразвития России)	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Третий квартал
---	--	---------	--	----------------



2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов бюджетных смет в Минздравсоцразвития России в соответствии с доведенными лимитами бюджетных обязательств (в сроки и в порядке, определенные Минздравсоцразвития России)	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
3	Внесение изменений в смету доходов и расходов по приносящей доход деятельности (не более 6)	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
4	Представления заявок по инициативе учреждения по изменению бюджетной сметы в течение финансового года (не более 3)	1,5 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
5	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в 1 квартале (не менее 15% от доведенных ЛБО), в 1 полугодии (не менее 45% от доведенных ЛБО), за 9 месяцев (не менее 75% от доведенных ЛБО) и за отчетный финансовый год (не менее 100 процентов от годовых назначений)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности (штат и контингент) и ежемесячной информации по кассовому исполнению средств (по бюджету, от приносящей доход деятельности, ОМС) в Минздравсоцразвития России	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Квартальная
7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности в Минздравсоцразвития России (в сроки и порядки, определенные Минздравсоцразвития России)	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Квартальная
8	Наличие оформленных в установленном порядке документов, подтверждающих регистрацию вещных прав на объекты недвижимости и земельные участки	2 балла	Копии свидетельств о правах на объекты недвижимости и земельные участки	Годовая
9	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	3 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения. Отчетная форма	Первый квартал

10	Отсутствие замечаний профильного департамента в части предоставления федеральными государственными учреждениями информации по отдельным запросам	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Квартальная
11	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности в Минздравсоцразвития России	0,75 балл за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя федерального государственного учреждения Отчетная форма	Квартальная

*Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов*

**3.Критерии по деятельности федерального государственного учреждения , направленные на работу с кадрами**

1	Обеспеченность врачебными кадрами (не менее 75 процентов от штатного расписания)	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом и педагогическим персоналом (не менее 70 процентов от штатного расписания)	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
3	Обеспечение соблюдения сроков повышения квалификации медицинского персонала	2 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая
4	Соотношение врачей и среднего медицинского персонала (1/2)	4 балла	Доклад руководителя федерального государственного учреждения	Годовая

*Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов*

**Совокупность всех критериев по трем разделам (итога) : 100 баллов**

\* - Для учреждений, имеющих государственное задание по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи

\*\* - Для учреждений, не имеющих государственного задания по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи

Периодичность	Баллы
1 квартал	20
2 квартал	17
3 квартал	19
4 квартал	44
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100